



Perspectivas de profesionales en activo y desempleados: ¿Cómo ven el mercado laboral?

El 95,6% de los trabajadores no cree que vaya a jubilarse en su actual empresa

- La mitad de los trabajadores reconoce no estar contento con su actual empleo: el 35,7% ya ha iniciado una búsqueda activa de empleo; el 8%, aunque no está satisfecho, todavía no está buscando otro trabajo; y el 5,8% tiene claro que quiere dar un giro a su carrera profesional.
- El 49,4% de los profesionales cree que su puesto de trabajo está por debajo de su formación o cualificación, frente al 2,4% que asegura tener un empleo por encima de su preparación académica. Sin embargo, los trabajadores sí están satisfechos con sus responsabilidades (65,1%).
- Preguntados por las razones que les llevarían a decidirse o no por un cambio de empleo, los profesionales en activo lo tienen claro. El principal motivo a tener en cuenta sería el salario (55,6%), seguido de las oportunidades de desarrollo profesional (49,6%).
- Más de la mitad de los trabajadores no teme perder su puesto de trabajo en los próximos meses, frente al 43,1% restante que sí lo ve posible. Entre los principales motivos, la existencia de un contrato temporal o de obra y servicio (28,3%), los problemas financieros de la compañía (6,3%), las previsiones de reducción de plantilla (5,4%) y la mala relación con sus responsables (3,2%).
- Aunque la mayoría de profesionales cree que a corto plazo seguirá trabajando en la misma empresa, a largo plazo la cosa cambia. El 95,6% no cree que vaya a jubilarse en su actual compañía, aunque al 22,4% le gustaría que así fuera.
- Tampoco son muy positivos con la evolución del mercado laboral: El 51,8% de ellos piensa que encontrar oportunidades de empleo en los próximos años será tan difícil como en la actualidad y el 34,4% cree que lo será aún más.
- En cuanto a los desempleados, el 78,1% no ha rechazado ningún empleo desde que está en paro, aunque el 69% lo haría en determinadas circunstancias. Entre las más comunes están la realización de un trabajo sin alta en la Seguridad Social (37,6%) y un salario insuficiente (24,9%).
- Entre las principales razones que podrían explicar su falta de empleo están la excesiva competencia por un mismo puesto, como opina el 50,7% de ellos; la falta de ofertas de trabajo, con un 32%; la falta de contactos, con un 23,2%; y la falta de experiencia, con un 20,4%.
- Si pudieran optar tanto a un empleo como a un subsidio de la misma cuantía y duración, sólo el 2,1% preferiría recibir la prestación, mientras que el 97,9% aceptaría el empleo.
- Los desempleados españoles no creen que vaya a ser más sencillo encontrar un empleo en los próximos meses. De hecho, la mayoría opina que será igual de complicado que hasta ahora (58,3%) o incluso más (30,2%).



Madrid, 23 de enero de 2017.- El mercado de trabajo es el lugar donde la oferta y la demanda de empleo se encuentran y se cruzan. Sin embargo, en los últimos años se habla de la desconexión que existe entre ambas partes, ¿cuánto hay de cierto en esa información?

Con el objetivo de tomar el pulso al mercado laboral y de obtener una imagen lo más fiel posible de la situación actual del empleo en España, **Adecco**, líder mundial en la gestión de Recursos Humanos, e **Infoempleo**, portal de empleo de referencia en España, han querido analizar en profundidad a uno de los dos grandes protagonistas, los candidatos, así como sus impresiones acerca del mercado laboral actual y del futuro¹. Para ello, han realizado una encuesta a 8.478 candidatos del país.

Así ven los profesionales en activo el mercado laboral

La mitad de los trabajadores no está contento con su actual empleo

Como consecuencia de la crisis económica que estalló en 2008, el mercado laboral ha experimentado multitud de cambios en muy poco tiempo. Cambios que han afectado de manera negativa a una gran parte de los trabajadores, que han visto cómo se reducían plantillas, se disminuían salarios e incluso se modificaban sus condiciones contractuales.

En este contexto, hemos preguntado a los profesionales en activo cómo se sienten en su actual puesto de trabajo, y **casi la mitad de ellos (el 49,5%) reconoce no estar contento con su actual empleo**: el 35,7% ha iniciado una búsqueda activa de empleo, el 8% todavía no está buscando otro trabajo, pero lo hará, y el 5,8% tiene claro que quiere dar un giro a su carrera profesional.

El 43,7%, en cambio, sí valora positivamente su empleo: el 17,6% no tiene pensado cambiar de trabajo por el momento, y el 26,1%, aunque está contento, cree que en unos años le apetecerá cambiar de proyecto profesional.

Indica cuál de estas afirmaciones encaja más con tu situación...

Estoy contento/a en mi actual trabajo y, por ahora, no entra en mis planes cambiar de empleo	17,6%
Por ahora estoy contento/a, pero seguramente en unos años me apetezca cambiar	26,1%
No estoy contento/a en mi actual trabajo, pero tampoco estoy buscando empleo de forma activa	8%
Estoy en búsqueda activa de empleo porque no estoy contento/a en mi actual trabajo	35,7%
Mi trabajo ya no me gusta y quiero dar un giro a mi carrera profesional	5,8%
Ninguna de las anteriores	6,8%

Tabla 1. Nivel de satisfacción de los trabajadores con su actual empleo

Aunque la mitad de los trabajadores no está satisfecha con su actual empleo, las responsabilidades inherentes al puesto no son el problema, al menos para el 65,1% de ellos. El 34,9%, en cambio, no está satisfecho con sus actuales funciones dentro de la empresa.

¹ Información recogida en el último [Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España](#)

Por otra parte, **la mitad de los trabajadores (el 49,4%) piensa que el puesto que ocupa está por debajo de su formación o cualificación**, cifra ligeramente superior a la de las personas que sí creen que ocupan el cargo adecuado en base a sus estudios (48,1%). Sólo un 2,4% considera excesivo su puesto en relación a su formación.

El salario y el desarrollo profesional, motivos para cambiar de empleo

Preguntados por las **razones que les llevarían a decidirse o no por un cambio de empleo**, los trabajadores españoles lo tienen la claro. El principal motivo a tener en cuenta sería **el salario (55,6%)**, seguido de las **oportunidades de desarrollo profesional (49,6%)**, la **conciliación entre vida personal y profesional (46,8%)** y el **ambiente de trabajo (40,3%)**.

En menor medida, los profesionales se decantarían por un cambio de empleo si les ofreciesen un contrato indefinido o permanente (29,3%), si en él tuvieran oportunidades de aprendizaje (21%) y si la ubicación de la compañía fuese la adecuada (20,7%).

En cambio, no darían mucha importancia a la reputación de la empresa (6,6%), a la cultura de la organización (9,1%) ni a los beneficios o incentivos competitivos (10,9%).

¿Cuáles de las siguientes razones pesan más a la hora de decidirse o no por un cambio de empleo?

Retribución/salario	55,6%
Oportunidades de desarrollo profesional	49,6%
Conciliación entre vida profesional y personal	46,8%
Ambiente de trabajo	40,3%
Contrato indefinido o permanente	29,3%
Oportunidades de aprendizaje	21%
Ubicación de la empresa	20,7%
Paquete de beneficios/incentivos competitivo	10,9%
Cultura de la empresa	9,1%
Reputación de la compañía	6,6%
Otra/s	1,5%

Tabla 2. Motivos por los que los trabajadores cambiarían de empleo

El 56,9% no cree que vaya a ser despedido en los próximos meses

Más de la mitad de los trabajadores no teme perder su puesto de trabajo en los próximos meses. Sin embargo, el 43,1% restante sí que ve posible ser despedido a corto plazo. **Entre los principales motivos, la existencia de un contrato temporal o de obra y servicio (28,3%)**, los problemas financieros de la compañía, que podrían llevarla al cierre o la quiebra (6,3%), las previsiones de reducción de plantilla (5,4%) y la mala relación con sus responsables (3,2%).

**¿Temas perder tu trabajo en los próximos meses?**

No, no creo que vaya a ser despedido/a en los próximos meses	56,9%
Sí, tengo un contrato temporal/por obra y servicio	28,3%
Sí, la empresa tiene problemas financieros y es posible que cierre/quiebre	6,3%
Sí, la empresa seguramente realice reducción de plantilla	5,4%
Sí, la relación con mi/s responsable/s no es muy buena	3,2%

Tabla 3. ¿Temen los trabajadores perder su empleo en los próximos meses?

Aunque la mayoría de profesionales cree que a corto plazo seguirá trabajando en la misma empresa, a largo plazo la cosa cambia. **El 95,6% no cree que vaya a jubilarse en su actual compañía, aunque al 22,4% le gustaría que así fuera.** Por tanto, sólo un 4,4% piensa que seguirá trabajando en la misma empresa hasta que se jubile.

Las perspectivas de futuro de los trabajadores españoles no son especialmente positivas. **El 51,8% de ellos piensa que encontrar oportunidades de empleo en los próximos años será tan difícil como en la actualidad y el 34,4% cree que lo será aún más.**

Tan sólo un 13,8% ve que el mercado de trabajo se está moviendo y que en ese plazo será más sencillo encontrar un nuevo puesto de trabajo.

El jefe ideal para los trabajadores españoles

Las habilidades que más valoran los profesionales en un líder o un jefe son la confianza en el equipo, tal y como señala el 36,5% de los encuestados, **el respeto**, con un 35,1%, **la resolución de problemas o conflictos**, con un 33,6%, la propia **capacidad de liderazgo**, con un 32,1%, **y las habilidades comunicativas**, con un 30,9%.

También es relevante para ellos la capacidad de escucha de sus superiores (27,3%), la motivación (25,7%), su preparación profesional (24,9%), su proximidad, cercanía o accesibilidad (22,3%), que tengan una actitud positiva (21,3%) y su ética e integridad (20,3%).

Otros aspectos que tienen en cuenta y que se acercan a su concepto de jefe ideal son la honestidad (19,1%), la inteligencia emocional (16,9%), la asunción de responsabilidades (16%), la visión estratégica (11,2%) y la flexibilidad (10,6%).

En cambio, la orientación a los resultados (6,7%), la proactividad (6,7%), la seguridad (7,1%) y la disciplina (7,1%) quedan en un segundo plano.

¿Qué cualidades y/o habilidades valoras más en un líder/jefe?

Confianza en el equipo	36,5%
Respeto	35,1%
Resolución de problemas	33,6%
Capacidad de liderazgo	32,1%
Comunicación	30,9%
Capacidad de escucha	27,3%
Motivación	25,7%
Buena preparación profesional	24,9%
Proximidad / Accesibilidad	22,3%
Actitud positiva	21,3%
Ética e integridad	20,3%
Honestidad	19,1%
Inteligencia emocional	16,9%
Asunción de responsabilidades	16,0%
Visión estratégica	11,2%
Flexibilidad	10,6%
Disciplina	7,1%
Seguridad	7,1%
Proactividad	6,7%
Orientación a los resultados	6,7%

Tabla 4. ¿Qué cualidades valoran más los trabajadores de los jefes?

Así ven los desempleados el mercado laboral

8 de cada 10 desempleados no han rechazado ningún trabajo desde que están en paro

La crudeza de la crisis sigue todavía muy presente en la sociedad española, especialmente entre las personas que actualmente se encuentran sin empleo. Tanto es así que **el 78,1% de ellos no ha rechazado ningún empleo desde que está en paro, aunque el 69% lo haría en determinadas circunstancias**. Uno de los motivos que les influirían a la hora de rechazar un empleo sería la **realización de un trabajo sin alta en la Seguridad Social, tal y como señala el 37,6%** de los desempleados encuestados. También lo haría el 24,9% si le ofrecieran un **salario insuficiente**.

El **cambio de residencia** sería un problema para el 18,9%, que no dudaría en rechazar una oferta de trabajo si se dieran esas circunstancias, así como el **tipo de contrato** para el 14,5% o la **duración de la jornada** laboral para el 10,9%. En menor medida, el 6,8% de los desempleados rechazaría un empleo si le ofrecieran una **categoría profesional inferior a la esperada**.

Sin embargo, **el 31% de los desempleados no dejaría pasar la oportunidad de trabajar** ni aunque se dieran las circunstancias anteriormente descritas.

**¿Cuáles de los siguientes motivos influirían o han influido en tu rechazo a una oferta de empleo?**

Realizar el trabajo sin alta en la Seguridad Social	37,6%
No rechazaría ninguna oferta de empleo	31%
Salario insuficiente	24,9%
Cambio de residencia	18,9%
Tipo de contrato	14,5%
Duración de la jornada laboral	10,9%
Categoría inferior a la esperada	6,8%
Otra/s	7,4%

Tabla 5. ¿Qué motivos tienen o han tenido los desempleados para rechazar un empleo?

Por el momento, los desempleados no están en esa situación por haber rechazado trabajos, al menos la mayoría de ellos. Entre las **principales razones que podrían explicar su falta de empleo** están la **excesiva competencia** por un mismo puesto, como opina el 50,7% de ellos, la **falta de ofertas de trabajo**, con un 32%, la **falta de contactos**, con un 23,2% y la **falta de experiencia**, con un 20,4%.

En menor medida, los desempleados atribuyen su situación de desempleo a otros factores como la **falta de salidas profesionales de su titulación** (11,6%), la **mala suerte** (11,2%), la **falta de estudios** (10,4%), su **no disponibilidad para cambiar de residencia** (6,5%), **no haber buscado empleo de forma activa** (2,1%), **no saber buscar trabajo** adecuadamente (2,1%) y a la **falta de iniciativa** (1,9%).

¿Qué razones pueden haber influido en que todavía no hayas encontrado un empleo?

Mucha competencia por un mismo puesto de trabajo	50,7%
Falta de ofertas de empleo	32,0%
Falta de contactos	23,2%
Falta de experiencia	20,4%
Lo que he estudiado no tiene mucha demanda en el mercado laboral actual	11,6%
Mala suerte	11,2%
Falta de estudios	10,4%
No quiero cambiar de lugar de residencia	6,5%
No he buscado trabajo de forma activa	2,1%
No sé buscar empleo	2,1%
No tengo suficiente iniciativa	1,9%

*Tabla 6. Los desempleados señalan las razones por las que no tienen empleo***8 de cada 10 prefieren un empleo antes que un subsidio por la misma cantidad**

En la encuesta realizada se le planteaba a los desempleados el supuesto en el que ellos tuvieran derecho a percibir una prestación por desempleo durante seis meses y les ofrecieran un empleo con



un salario idéntico al del subsidio y de la misma duración para saber con cuál de las dos opciones se quedarían.

Los resultados arrojan que **sólo el 2,1% preferiría recibir la prestación, mientras que el 97,9% aceptaría el empleo**: el 80,7% lo haría sin condiciones, el 3,6% sólo lo haría a cambio de un incremento salarial, el 4% si le ampliaran la duración del contrato y el 9,6% si obtuviera alguna mejora (salarial o en el período de tiempo).

En el supuesto de que tuvieses derecho a percibir una prestación por desempleo durante los próximos 6 meses, y te ofreciesen un trabajo con un salario idéntico al del subsidio y de la misma duración, ¿qué harías?

Aceptaría el trabajo	80,7%
Aceptaría el trabajo SOLO a cambio de un incremento salarial	3,6%
Aceptaría el trabajo SOLO a cambio de una mayor duración del contrato	4,0%
Aceptaría el trabajo a cambio de un incremento salarial y/o mayor duración del contrato	9,6%
No aceptaría el trabajo	2,1%

Tabla 7. ¿Qué prefieren los desempleados españoles? ¿Un subsidio o un empleo de igual salario y duración?

En un futuro a corto plazo, **los desempleados españoles no creen que vaya a ser más sencillo encontrar un empleo**. De hecho, la mayoría opina que **será igual de complicado que hasta ahora (58,3%) o incluso más (30,2%)**. Sólo un 11,4% de los encuestados está convencido de que el mercado laboral se mueve cada vez más rápido y eso favorecerá las oportunidades de empleo en los próximos meses.

El jefe ideal para los desempleados españoles

Las habilidades que más valoran los desempleados españoles en un líder o un jefe son la capacidad de formar equipo, tal y como señala el 34,6% de los encuestados, **la capacidad de liderazgo**, con un 33,6%, **el respeto**, con un 31,3%, la **comunicación**, con un 29,7%, la **resolución de problemas** (26,6%) y la **capacidad de escucha**, con un 25,2%.

También es relevante para ellos la buena preparación profesional de sus superiores (22,9%), la motivación (22,5%), la actitud positiva (21,2%), su ética e integridad (19,5%), la honestidad (17,2%) y su proximidad o accesibilidad (16,2%).

Otros aspectos que tienen en cuenta y que se acercan a su concepto de jefe ideal son la inteligencia emocional (12%), la asunción de responsabilidades (11,2%), la visión estratégica (11%), la seguridad (9,1%), y la disciplina (8,3%).

En cambio, la ambición (2,8%), la generosidad (3,9%), la pasión (4,1%), la creatividad (5,5%), el carisma (6,1%), la proactividad (6,6%), la orientación a resultados (6,9%) y la flexibilidad (7,7%) quedan en un segundo plano.

**Según tu opinión y experiencia, ¿qué cualidades y/o habilidades debe reunir un buen líder/jefe?**

Capacidad de equipo	34,6%
Capacidad de liderazgo	33,6%
Respeto	31,3%
Comunicación	29,7%
Resolución de problemas	26,6%
Capacidad de escucha	25,2%
Buena preparación profesional	22,9%
Motivación	22,5%
Actitud positiva	21,2%
Ética e integridad	19,5%
Honestidad	17,2%
Proximidad / Accesibilidad	16,2%
Inteligencia emocional	12%
Asunción de responsabilidades	11,2%
Visión estratégica	11%
Seguridad	9,1%
Disciplina	8,3%
Flexibilidad	7,7%
Orientación a los resultados	6,9%
Proactividad	6,6%
Carisma	6,1%
Creatividad	5,5%
Pasión	4,1%
Generosidad	3,9%
Ambición	2,8%

*Tabla 8. Fuente: Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España 2015***Sobre Adecco**

Adecco es la consultora líder en el sector de los Recursos Humanos en España con una facturación de 898 millones de euros en 2015. Llevamos 35 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 110.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 17.700 menores de 25 años, un 16,1% más que el pasado año, hemos formado a más de 38.000 alumnos y hemos asesorado a casi 3.000 personas gracias a nuestros talleres.

Además, a través de nuestra Fundación hemos integrado en el último año a más de 3.000 personas con discapacidad, 753 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género y otras 1.400 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y laboral. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 7 millones de euros en la formación de trabajadores y el 25% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.600 empleados directos. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es



Sobre Infoempleo

[Infoempleo](#) es uno de los portales de empleo de referencia en España. El punto de encuentro perfecto entre candidatos y empresas. Ofrece a las empresas toda clase de servicios para facilitar la búsqueda y gestión del talento. Además realiza diversos [informes y publicaciones](#) sobre el mercado laboral y el ámbito educativo que son referencia en el sector.

Pertenece al [Grupo Vocento](#) y cuenta con más de 30 años de experiencia en el ámbito del empleo y la formación. En la actualidad cuenta con más de 5 millones de usuarios registrados y más de 80.000 clientes.

Es *partner* español en exclusiva de "The Network", una red internacional de portales de empleo que permite acceder a más de [296 millones de candidatos en todo el mundo](#). Además, cuenta con su propio portal de formación, [Avanzaentucarrera.com](#), que reúne la oferta formativa de 37.000 centros y una completa selección de recursos de orientación y asesoramiento.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero /Patricia Herencias/Annaïs Paradela
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
Anaïs.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde/Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91 411 58 68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es

Coral Jaén
Comunicación Infoempleo
Tlf. 91 514 18 25/616 37 54 29
cjaen@infoempleo.com